

## КАЖДОМУ РЕБЕНКУ — СЕМЬЮ

Приглашаются желающие стать приемными родителями и взять на воспитание детей. Обращайтесь в отдел опеки муниципального образования Владимирский округ по адресу: ул. Правды, д. 12, кабинет 12.

713-27-88, 710-89-41

# ВЛАДИМИРСКИЙ ОКРУГ

Издание Муниципального Совета  
внутригородского муниципального  
образования МО Владимирский округ

16+

№ 8 (163)  
22 июля 2016 года

## Мария Щербакова: «ЦЕНТРАЛЬНЫЙ РАЙОН — ОСТРОВ СОЦИАЛЬНОЙ СТАБИЛЬНОСТИ»

*Глава администрации Центрального района Санкт-Петербурга рассказала о том, чем сегодня живёт Центральный район и что сделано по созданию условий для комфортной жизни жителей исторического центра города.*

**— Мария Дмитриевна, что за пять лет руководством района вам удалось сделать для решения проблем жилого фонда?**

— Пять лет назад на территории района жилой фонд был в плачевном состоянии. В зимний период происходило до 360 аварий, из-за которых в центре отключались от отопления более двух тысяч домов. Но в 2012-2014 годах произошла революция в сфере тепло- и энергоснабжения. Полностью заменены системы центрального отопления более чем в 1000 зданий протяженностью свыше 600 п. км, вместо громоздких и вышедших из строя смонтировано 972 современных индивидуальных тепловых пункта. В целом за пять лет проделана колоссальная работа: заменены крыши в 651 доме площадью более 800 тыс. кв. м, отремонтированы фасады в 183 домах, 438 лифтов в 190 домах, инженерные сети в 834 домах, около 220 лестничных клеток.

Планомерно ведётся работа и по капитальному ремонту. Руководство города, некоммерческая организация «Фонд — региональный оператор капитального ремонта общего имущества в многоквартирных домах» понимают, что центр необходимо ремонтировать в первую очередь. Наш район получает треть всего бюджета программы — это более 2 млрд рублей. Несколько лет назад об этом можно было только мечтать. Как следствие, сократилось количество жалоб. Если в 2011 году в непогоду в администрацию в сутки поступало по 500-600 заявок на протечки, то сегодня ситуация кардинально изменилась. За весь зимний период 2016 года поступило 117 обращений. Хотя работы еще много. До сих пор в центре города полмиллиона квадратных метров кровли на 394 домах и более 1000 фасадов нуждаются в капитальном ремонте.

**— Увеличились ли темпы расселения коммунальных квартир?**

— В Центральном районе проживают 226 тысяч петербуржцев, из них 83 тысячи — жители коммунальных квартир, то есть каждый третий — житель коммунальной квартиры. В прошлом году расселили почти 700 квартир, а всего за последние пять лет — 3700. Это много. В 2011 году, когда я пришла в район, таких перспектив у жителей не было. Возможно, люди не получали нужную информацию о проектах, реализованных правительством Санкт-Петербурга. Сейчас у жителей коммуналок появилась реальная возможность, в том числе материальная, получить отдельные квартиры. К стоимости площади, которую они занимают, прибавляются социальные выплаты. С этого года компенсация увеличилась до 780 тысяч рублей.

**— Мария Дмитриевна, несмотря на то что центр города — это историческая застройка, мы видим очаги нового строительства.**

— Да, сегодня в районе реализуется более 30 инвестпроектов, при строительстве которых инвесторы обеспечивают создание так остро необходимой жителям района социальной инфраструктуры: школ, детских садов, медицинских объектов, благоустроенных территорий. За последние пять лет в районе построено 2500 квартир. Это хороший показатель для центра города. При этом стоит отметить, что новые объекты только украшают центр, органично вписываясь в исторический облик города. Например, Парадный квартал по праву можно считать городом в городе.

Кроме этого, за прошедшие годы за счёт инвесторов удалось провести ремонт в нескольких дошкольных образовательных учреждениях и увеличить число мест для детей. В будущем инвесторами планируется передача помещений под дошкольное учреждение на 200 мест. Кроме этого, на территории Московской-товарной в ЖК «Царская столица», где будут проживать около 7,5 тысячи человек, инвестором на безвозмездной основе передан в собственность города земельный участок для строительства начальной школы —

детского сада на 470 мест, строительство которого начнётся в 2017 году; в 2016 году город выкупит у инвестора 650 кв. м нежилых помещений первых этажей для размещения кабинетов врачей общей практики.

**— То есть очередь в детские сады будет меньше?**

— Очереди в детские сады в Центральном районе давно нет. За последние пять лет в районе создано 620 новых мест для дошкольников. Для маленьких жителей района были открыты три современных детских сада по адресам: Таврическая ул., 2, ул. Константина Заслонова, 16, и в пер. Джамбула, 10. В последнем есть, кстати, даже бассейн.

**— Многие родители пытаются привести своих детей в школы именно Центрального района. Почему сложилась такая тенденция?**

— На нашей территории располагаются Павловская гимназия № 209, многоязычная гимназия № 171, гимназии № 155, 166, 169 и многие другие. У каждого учреждения есть своя интересная история и традиции. Район гордится качеством образовательных услуг, о чем свидетельствуют высокие результаты обучающихся. У нас работают творческие, целеустремлённые педагоги, которые ежегодно становятся победителями региональных, всероссийских и международных профессиональных конкурсов. Только в этом году в нашем районе 119 медалистов.

За последние пять лет совершён прорыв в материально-техническом обеспечении образовательных учреждений. Средний возраст школ района 150-160 лет, соответственно, все здания требуют капитального ремонта. Начиная с 2011 года отремонтировано 26 фасадов образовательных учреждений, модернизировано 49 пищеблоков, приведены в порядок спортивные и актовые залы в 10 учреждениях. Несмотря на значительные объёмы ремонта, недоремонт составляет более 1 млрд руб.

**— Куда может пойти молодёжь Центрального района в свободное от учёбы время?**



ГЛАВА администрации Центрального района Санкт-Петербурга М. Д. Щербакова.

Краткая биографическая справка.  
Родилась 1 января 1955 года в д. Михеевская Устьянского района Архангельской области. Окончила Санкт-Петербургскую государственную инженерно-экономическую академию. Кандидат политологических наук. С 2010 года — глава администрации Центрального района Санкт-Петербурга. Награждена медалью ордена «За заслуги перед Отечеством» II степени, почетной грамотой и благодарностью президента России.

— В районе достаточно мест для проведения досуга. На 28 площадках подростково-молодёжного клуба «Перспектива» работает более 300 кружков и секций, которые молодёжь посещает на безвозмездной основе. В районе отремонтированы 33 внутридворовые спортивные площадки, 11 пришкольных стадионов и 2 футбольных поля. В Таврическом саду, на месте, где многие годы размещались теплицы, практически из руин воссозданы здания и приспособлены под физкультурно-оздоровительный центр, кото-

рый сегодня оснащён современным спортивным оборудованием и инвентарём. Здесь же построен современный футбольный стадион с трибунами для зрителей и современным покрытием из искусственной травы.

**— Ещё один важный вопрос — это медицинские услуги. Какая работа проводится в этом направлении?**

(Окончание — на 2-й стр.)



# Мария Щербакова: «ЦЕНТРАЛЬНЫЙ РАЙОН – ОСТРОВ СОЦИАЛЬНОЙ СТАБИЛЬНОСТИ»

**(Окончание.  
Начало — на 1-й стр.)**

— Сегодня основная работа поликлиник направлена на профилактику, то есть на предупреждение заболеваний. За последние пять лет все поликлиники оснащены современным ультразвуковым и эндоскопическим оборудованием, аппаратурой для функциональной диагностики. На эти цели направлено свыше 450 млн руб. Это позволяет в полном объеме проводить не только лечебные мероприятия, но и такие массовые скрининги, как диспансеризация и профилактические осмотры взрослого и детского населения. В планах — ремонт 44-й поликлиники.

Я думаю, что пациенты поликли-

ник уже оценили работу — насколько преобразились филиал городской поликлиники № 39 и женская консультация, 37-я поликлиника, Центр здоровья и отделение восстановительного лечения с бассейном в городской поликлинике № 38, стоматологическая поликлиника № 9, детская поликлиника № 8.

**— В центре проживает большое число пенсионеров. Что делает для этой категории граждан?**

— Главным достижением в развитии социальной сферы является открытие в 2013 году современного Центра социальной реабилитации инвалидов и детей-инвалидов по адресу: ул. Марата, д. 65, площадью 2 тыс. кв. м. До этого он ютил-

ся на 300 кв. м. Центр оснащён новейшим оборудованием для инвалидов и лиц с особыми потребностями: пандусами, водолечебницей, современными тренажерами для опорно-двигательного аппарата, соляной пещерой, обустроенной тренировочной квартирой для инвалидов. Центр посещают 100 человек ежедневно.

В 2013 году выполнен комплексный ремонт в помещениях Центра социальной помощи семье и детям на улице Жуковского, дом 59. Он предназначен для тех семей, кто попал в кризисную ситуацию. Теперь все 6 этажей здания используются на полную мощность.

На базе отделения социальной правовой помощи (Воскресенская наб., д. 28, лит. Б) начала свою ра-

боту единственная в городе тренировочная квартира для выпускников детских домов в возрасте от 18 до 23 лет. Её деятельность направлена на социальную адаптацию и подготовку молодых людей к самостоятельной жизни.

**— Центральный район пятый год подряд становится победителем городского смотра-конкурса на лучшее комплексное благоустройство. В чем секрет успеха?**

— Просто мы занимаемся этим системно. Ещё совсем недавно центр Петербурга славился своими сумрачными дворами-колодцами. А сегодня симпатичные дворики радуют глаз детскими площадками, ухоженными клум-

бами, аккуратными скамейками, а двери подъездов — коваными козырьками и воротами. Где-то положили красивую плитку, где-то установили детские игровые и спортивные площадки. В итоге за пять лет кардинально преобразились 812 дворов района.

**— Мария Дмитриевна, пройдя такой жизненный и профессиональный путь, какая ваша цель сегодня?**

— Я хочу сохранить центр! И такая программа есть, она принята правительством города в 2012 году — «Программа сохранения и развития исторического центра Санкт-Петербурга». И я для этого сделаю всё возможное!

## Мошенники активировались

В период с 2014 года по настоящее время на территории Центрального района Санкт-Петербурга получила распространение мошенническая деятельность, связанная с предоставлением гражданам финансовых услуг по рефинансированию кредитов физических лиц, а также предложений по получению сверхвысокого дохода от 10 до 15 % в месяц путём вложения привлечённых гелевых средств населения в якобы различные сверхприбыльные проекты.

Как показывает практика, такая деятельность строится по принципу финансовой пирамиды, а её результатом является завладение денежными средствами граждан, большое количество пострадавших, рост социальной напряжённости. При этом указанные «финансовые» организации при уставном капитале 10 000 рублей, получая доход в крупном размере, ведут свою деятельность, не проводя страховых вкладов, и не участвуют в создании страховых фондов, как того требуют федеральные законы РФ «О микрофинансовой деятельности», «О взаимном страховании», «О потребительской кооперации (потребительских обществах и союзах) в Российской Федерации».

За период с 2015 года по настоящее время подразделением ЭБиПК УМВД России по Центральному району Санкт-Петербурга возбуждено 4 уголовных дела по признакам состава преступления, предусмотренного ч. 4 ст. 159 УК РФ в отношении финансовых пирамид. Проводятся необходимые проверочные и оперативные мероприятия, направленные на выявление, предупреждение и раскрытие преступлений, совершаемых в отношении граждан со стороны финансовых пирамид.

При установлении вновь открывшихся организаций, имеющих статус кредитно-потребительского кооператива или ООО, ОАО на территории Центрального района Санкт-Петербурга, сотрудниками ОЭБиПК УМВД России по Центральному району осуществляются следующие проверочные мероприятия:

— доходность и рентабельность (анализ финансовых операций по счетам и бухгалтерской отчётности), направляются запросы в МРУ Росфинмониторинг;

— устанавливается наличие разрешительных документов (лицензий или регистрации в соответствующем реестре СРО или ЦБ), страхование граждан или участие в созданных страховых фондах, а также соответствие «застрахованных вкладов» реальным возможностям страховой компании по возмещению ущерба.

В целях недопущения заключения договорных отношений с финансовыми пирамидами необходимо обращать внимание на:

- предлагаемые ежемесячные процентные ставки;
- длительность существования (КПК, ООО, ОАО) на рынке финансовых организаций;
- отзывы в социальных сетях;
- перечень финансируемых проектов (фактическая проверка указанных финансируемых организаций);
- проанализировать деятельность и изучить отзывы о страховой компании;
- настойчивое убеждение сотрудниками (КПК, ООО, ОАО) о вложении личных сбережений под проценты.

При обращении граждан в организации, предоставляющие финансовые услуги, вызывающие сомнение в их намерениях выполнять условия договора и вернуть принятые от граждан под предлогом вклада денежные средства, расположенные на территории Центрального района Санкт-Петербурга, просьба незамедлительно обращаться в УМВД России по Центральному району Санкт-Петербурга по адресу: Санкт-Петербург, Мытнинская ул., д. 3, телефоны для связи: 573-48-80, 573-49-22.

## ПОЖАРНЫЕ ПРЕДУПРЕЖДАЮТ

### Сберегите свой дом и жизнь!

Что необходимо сделать, чтобы избежать пожара и взрыва при эксплуатации газовых установок:

- постоянно проверяйте исправность газового оборудования, в случае утечки газа звоните по телефону 04;
- не размещайте вблизи газовых устройств горючие материалы, мебель, домашнюю утварь и т. д.;
- не развешивайте над горящими конфорками белье и одежду для просушки;
- не допускайте заливания жидкостями горящих горелок при приготовлении пищи — это может привести к взрыву и пожару.

Профилактика возгораний при использовании электробытовых приборов:

- регулярно проверяйте исправность электропроводки, розеток и вилки электробытовых приборов;
- не применяйте самодельные предохранители («жучки»);
- нагревательные приборы устанавливайте только на негорючие подставки подальше от горючих предметов;
- не пользуйтесь самодельными нагревательными приборами;
- не обертывайте электролампы и светильники бумагой и тканью;
- не оставляйте без присмотра включенные электробытовые устройства;
- не включайте в одну розетку несколько мощных потребителей энергии.

Если загорелся телевизор — сразу отключите его от электросети, а затем тушите водой через верхние вентиляционные отверстия задней стенки (стоять нужно сбоку) или набросьте плотное одеяло, чтобы огонь не переметнулся на другие предметы, и только после этого бегите за водой или огнетушителем.

В начальной стадии развития пожара можно попытаться потушить его, используя все имеющиеся средства пожаротушения: огнетушители, внутренние пожарные краны, покрывала, песок, землю от цветов, воду и прочее.

ОНДПР Центрального района

**МЧС РОССИИ РЕКОМЕНДУЕТ**

**БОЛЕЕ 20 ПРОЦЕНТОВ ОТ ОБЩЕГО ЧИСЛА ПОЖАРОВ ПРОИСХОДИТ ПО ПРИЧИНЕ ДЕТСКОЙ ШАЛОСТИ С ОГНЕМ. ЗАЧАСТУЮ РОДИТЕЛИ, ОСТАВЛЯЯ ДЕТЕЙ ОДИНХ БЕЗ ПРИСМОТРА, ЗАБЫВАЮТ О МЕРАХ ПОЖАРНОЙ БЕЗОПАСНОСТИ.**

**ЧТОБЫ ЭТОГО ИЗБЕЖАТЬ, МЧС РОССИИ НАПОМИНАЕТ ВСЕМ РОДИТЕЛЯМ**

**1**

Не оставляйте детей одних без присмотра!

**2**

Не позволяйте детям играть со спичками, разводить костры, жечь траву.

**3**

Контролируйте поведение детей. Организуйте их досуг так, чтобы их внимание было направлено на занятия в спортивных секциях, кружках.

**4**

Не оставляйте без присмотра легковоспламеняющиеся жидкости.

## КОРОТКОЙ СТРОКОЙ

### Задержан нетрезвый водитель

Ночью 20 июня у дома 13 по Свечному переулку сотрудниками 28-го отдела полиции был задержан 39-летний водитель автомобиля «лифан», как оказалось, находившийся за рулем в состоянии алкогольного опьянения, после чего был передан наряду ОГИБДД Центрального района. Сотрудники полиции установили, что данный мужчина за езду в нетрезвом виде был уже привлечён к административной ответственности и лишён права управления автомобилем на 18 месяцев.

Возбуждено уголовное дело по статье 264.1 УК РФ (нарушение Правил дорожного движения лицом, подвергнутым административному наказанию). В отношении задержанного избрана мера пресечения в виде подписки о невыезде.

УМВД Центрального района

### Дети пострадали в ДТП

6 июля в Петербурге на пересечении наб. Обводного канала и Боровой улицы столкнулись автомобили «Деу Матиз» и «Форд Фокус», в результате чего в ДТП пострадали трое пассажиров, в том числе двое детей — учащихся из Мурманской области. Дети получили ранения средней степени тяжести: ушибы, сотрясение мозга, закрытую черепно-мозговую травму, перелом ключицы. Один из детей перевозился в автомобиле без использования детского удерживающего устройства. Уважаемые родители! Прежде чем отправлять в путь, убедитесь в безопасности ваших детей и в собственной тоже! Не пренебрегайте, казалось бы, простыми, но так часто забываемыми правилами! Позаботьтесь о ваших детях — усадите их в кресло и пристегните ремнём безопасности. Берегите жизнь!

Д. А. ПЛЕТНЁВА



# УМВД России 80 лет

В УМВД России по Центральному району Санкт-Петербурга состоялось торжественное мероприятие, посвящённое 80-летию Госавтоинспекции.

Мария Дмитриевна Щербакова отметила, что в ГИБДД работают высококлассные специалисты, готовые в любых условиях вовремя остановить нарушителей правил дорожного движения, прийти на помощь пострадавшим. «Для того чтобы обеспечивать безопасность и спокойствие на дорогах нашего района, необходимы высокий профессионализм и умение принимать мгновенные и верные решения», — уверена Мария Дмитриевна. Она поздравила сотрудников с профессиональным праздником и пожелала здоровья, благополучия и спокойствия.

После награждения слово взял начальник УМВД РФ по Центральному району СПб Анатолий Станак. Он отметил высокие результаты



оперативно-служебной деятельности сотрудников, а также поблагодарил их за добросовестное исполнение служебных обязанностей. За успешное выполнение особо сложных и важных задач сотрудники Государственной инспекции безопасности дорожного движения УМВД России по Центральному району СПб были награждены юбилейными медалями «80 лет Государственной инспекции безопасности дорожного движения в системе МВД» и грамотами.

## Для справки

3 июля ГИБДД отметила 80 лет с момента своего образования. Когда в 1936 году Совнарком подписал положение о Государственной автомобильной инспекции, в новой структуре было всего 57 сотрудников. В наши дни численность личного состава с учётом всех региональных подразделений составляет порядка 100 тысяч человек.



## Семья старшего инспектора Афанасьева



В УМВД России по Центральному району Санкт-Петербурга служит не только замечательный сотрудник, но и прекрасный отец четырёх девочек — Валерий Афанасьев.

Валерий Алексеевич служит полицейским в Центральном районе уже 12 лет. В начале службы он был участковым уполномоченным милиции, затем инспектором потребительского рынка, после реорганизации в 2011 году работает старшим инспектором отдела охраны общественного порядка УМВД России.

Семья Афанасьевых проживает на территории Владимирского округа. Вместе с женой — руководителем центра методической работы в библиотеке Маяковского — Валерий Алексеевич воспитывает четырёх дочек, старшая из которых — 25-летняя студентка Педагогического университета имени А. И. Герцена. Вторая дочь младше на 3 года, она также студентка, учится на инженера-архитектора. Обе в следующем году получают дипломы.



16-летняя дочка Афанасьевых учится в 9 классе, а самая младшая (4 года) посещает садик, с осени станет обучаться танцам.  
УМВД Центрального района

## УМВД ЦЕНТРАЛЬНОГО РАЙОНА СООБЩАЕТ

### Взятка

Сотрудники полиции Центрального района задержали 66-летнюю женщину — главврача одной из больниц города — по подозрению в получении взятки от представителя коммерческой фирмы.

В ходе проведения комплекса оперативно-разыскных мероприятий сотрудники отдела экономической безопасности и противодействия коррупции УМВД России по Центральному району СПб установили, что указанная гражданка, являясь должностным лицом — главным врачом одной из петербургских больниц, в своём кабинете лично получила от гендиректора фирмы, занимающейся установкой систем безопасности, взятку в сумме 20 тысяч рублей.

Денежные средства были получены злоумышленницей за подписание акта сдачи-приёмки якобы выполненных в этом году работ по ремонту и обслуживанию объектов инфраструктуры жилищно-коммунального хозяйства на двух объектах.

Как следствие, по этому договору не было принято решение об одностороннем отказе от исполнения государственного контракта, а данные действия расцениваются как совершение должностным лицом заведомо незаконных для нее мероприятий в интересах представителя указанной фирмы.

Следственным отделом по Центральному району ГСУ СК РФ по СПб возбуждено уголовное дело по признакам состава преступления, предусмотренного частью 3 статьи 290 Уголовного кодекса РФ (получение взятки). Подозреваемой избрана мера пресечения — подписка о невыезде.

### Полицейские Центрального района

Возбуждено уголовное дело в отношении иностранного гражданина с поддельным документом.

22 июня 2016 года в 19.40 у дома 75 на улице Марата сотрудники полиции Центрального района за нарушение правил дорожного движения задержали 38-летнего неработающего гражданина одного из среднеазиатских государств, проживающего в Санкт-Петербурге.

При проверке документов мужчина предъявил паспорт с отметкой о выдаче разрешения на временное проживание, вызвавший сомнения в подлинности.

Экспертно-криминалистический центр ГУ МВД России по СПб установил, что оттиск круглой гербовой печати с текстом «Федеральная Миграционная Служба» нанесён не гербовой печатью.

Возбуждено уголовное дело по признакам состава преступления, предусмотренного частью 3 статьи 327 УК РФ (использование заведомо подложного документа). Избранная мера пресечения — подписка о невыезде.

### Пресечена кража

Сотрудники полиции задержали гражданина, пытавшегося похитить товар в одном из магазинов товаров для дома, расположенном в торговом центре на Невском проспекте в Санкт-Петербурге.

25 июня 2016 года около девяти часов вечера в помещении магазина «Товары для дома», расположенного в торговом центре «Стокманн» на Невском проспекте, неизвестный злоумышленник похитил коробку

торговой марки «JOSEPH», внутри которой находилось четыре разделочные доски, четыре ножа и одна подставка для ножей стоимостью 15 тысяч рублей.

Прибывшие на место сотрудники полиции за совершение данного преступления задержали 33-летнего мужчину из Красноярска, проживающего в Приморском районе Санкт-Петербурга. Похищенное изъято. Возбуждено уголовное дело по части 3 статьи 30, части 1 статьи 158 УК РФ (покушение на кражу). Злоумышленнику избрана мера пресечения в виде подписки о невыезде.

### Раскрыто мошенничество на 5 миллионов рублей

Сотрудники полиции задержали 53-летнюю петербурженку, подозреваемую в мошенничестве с банковской картой, в результате чего владельцу карты был причинён ущерб в 5 миллионов рублей.

Сотрудники отдела экономической безопасности и противодействия коррупции УМВД России по Центральному району СПб установили, что подозреваемая имела доступ к банковской карте одного из учредителей фирмы, прикреплённой к расчётному счёту в петербургском банке, и осуществила несанкционированное расходование 5 миллионов рублей, причинив владельцу карты материальный ущерб в особо крупном размере.

По данному факту следственным отделом возбуждено уголовное дело по признакам состава преступления, предусмотренного частью 4 статьи 159 Уголовного кодекса РФ (мошенничество). Подозреваемая задержана в порядке статьи 91 УПК РФ.

## Раскрыто убийство художника

Сотрудники уголовного розыска совместно со следователями петербургского ГСУ СК России раскрыли убийство члена Союза художников России, совершенное 3 июля 2016 года.

Тело потерпевшего 67-летнего жителя Петербурга с множественными ножевыми ранениями было обнаружено в его квартире на Литейном проспекте 3 июля.

По данному факту Главным следственным управлением СКР по Санкт-Петербургу было возбуждено уголовное дело по ч. 1 ст. 105 УК РФ (убийство).

В результате комплекса оперативно-разыскных мероприятий, проведенных сотрудниками полиции Центрального района СПб совместно с оперативниками Управления уголовного розыска, 5 июля были задержаны подозреваемые в совершении убийства пожи-

лого петербуржца: 19-летняя студентка техникума и её 16-летний знакомый.

По версии следствия, студентка, ухаживавшая за потерпевшим, на почве личных неприязненных отношений решила совершить его убийство, для чего привлекла своего знакомого, пообещав ему денежное вознаграждение. 3 июля 2016 года несовершеннолетний подозреваемый совершил убийство потерпевшего, нанеся ему множественные удары ножом, после чего похитил из квартиры 130 тыс. рублей и дорогостоящие часы.

В настоящее время оба подозреваемых задержаны в порядке статьи 91 УПК РФ, решается вопрос об аресте и предъявлении им обвинения.

Пресс-служба УМВД России по Центральному району



## КРАТКИЙ ОТЧЕТ ЗА 2-Й КВАРТАЛ

Исполнение бюджета по доходам за 6 месяцев 2016 года муниципальное образование муниципальный округ Владимирский округ			
Источники доходов	Итого за год, тыс. руб.	Исполнено за 1-й квартал 2016 г.	% исполнения
Налоги на совокупный доход	81 276,0	45 653,5	56,2
Налоги на имущество	29 000,0	2 200,9	7,6
Задолженность и перерасчеты по отмененным налогам, сборам и иным обязательным платежам	1,0	0,0	0,0
Доходы от оказания платных услуг и компенсации затрат государства	150,0	23,4	15,6
Штрафы, санкции, возмещение ущерба	5 572,0	2 988,1	53,6
Прочие неналоговые доходы	1,0	1,2	120,0
Безвозмездные поступления	20 361,5	10 266,4	50,4
<b>ИТОГО:</b>	<b>136 361,5</b>	<b>61 133,5</b>	<b>44,8</b>

Источники финансирования дефицита бюджета за 6 месяцев 2016 года муниципальное образование муниципальный округ Владимирский округ			
Наименование	Сумма, тыс. руб.	Исполнено за 1-й квартал 2016 г.	% исполнения
Изменение остатков средств на счетах по учету средств бюджета	687,1	-16 488,9	
Увеличение остатков средств бюджета	136 361,5	61 133,5	44,8
Уменьшение остатков средств бюджета	137 048,6	44 644,6	32,6
<b>Итого источников финансирования дефицита бюджета</b>	<b>687,1</b>	<b>-16 488,9</b>	

Исполнение бюджета по расходам за 6 месяцев 2016 года муниципальное образование муниципальный округ Владимирский округ				
Наименование статей	Код раздела и подраздела	Сумма, тыс. руб.	Исполнено за 1-й квартал 2016 г.	% исполнения
Общегосударственные вопросы	0100	54 368,6	23 417,3	43,1
Национальная безопасность и правоохранительная деятельность	0300	500,0	232,3	46,5
Национальная экономика	0400	625,9	54,9	8,8
Жилищно-коммунальное хозяйство	0500	46 825,2	7 336,5	15,7
Образование	0700	2 424,6	1 036,9	42,8
Культура, кинематография	0800	6 173,1	1 820,7	29,5
Социальная политика	1000	19 279,1	9 076,8	47,1
Физическая культура и спорт	1100	6 042,1	1 352,2	22,4
Средства массовой информации	1200	810,0	317,0	39,1
<b>Итого расходов</b>		<b>137 048,6</b>	<b>44 644,6</b>	<b>32,6</b>

### Отчет о содержании сотрудников казенных учреждений по СПБ МУ МИАС и СПБ МУ АСЭР за 6 месяцев 2016 года

численность, чел.	денежное содержание, тыс. руб.	
	по штатному расписанию	замещено фактически
СПБ МУ АСЭР		
21	20	10 502,9
Главный бухгалтер Илюхина Т. Ю.		5 104,0
СПБ МУ МИАС		
6	5	3 502,4
Главный бухгалтер Корман С. В.		1 641,7
27	25	14 005,30
		6 745,70

### Отчет о содержании муниципальных служащих муниципального образования муниципальный округ Владимирский округ за 6 месяцев 2016 года

численность, чел.	денежное содержание, тыс. руб.	
	по штатному расписанию	замещено фактически
Муниципальный Совет		
5	3	2 882,9
Местная Администрация		
25	20	15 415,3
Итого по МО		
30	23	18 298,2
		7 551,5

# Применение профессиональных стандартов

С 1 июля 2016 года в Трудовой кодекс Российской Федерации введена статья 195.3 «Порядок применения профессиональных стандартов».

Профессиональный стандарт — это характеристика квалификации, необходимой работнику для осуществления определенного вида профессиональной деятельности, в том числе выполнения определенной трудовой функции (ст. 195.1 ТК РФ).

Правила разработки, утверждения и применения профессиональных стандартов утверждены постановлением правительства РФ от 22.01.2013 № 23.

Органом, который утверждает профессиональные стандарты и даёт консультации по их применению как федеральный орган исполнительной власти, осуществляющий функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда, является Минтруд России.

В сравнении с квалификационными справочниками профессиональные стандарты — это более универсальный документ, максимально соответствующий требованиям времени и приближенный к мировым стандартам. Один профстандарт может объединять разные должности, участки работы, разные уровни квалификации, это комплексный документ. Он более чётко и подробно описывает трудовую деятельность, чем квалификационный справочник.

Пунктом 25 Правил разработки, утверждения и применения профессиональных стандартов, утвержденных постановлением правительства РФ от 22.01.2013 № 23, профессиональные стандарты используются работодателями:

- при формировании кадровой политики и в управлении персоналом, в том числе для определения трудовой функции работника;
- при организации обучения и аттестации работников;

— при тарификации работ и присвоении тарифных разрядов работникам;

— при установлении систем оплаты труда.

Профессиональными стандартами обязательно руководствоваться:

1) Профессиональные стандарты обязаны учитывать государственные и муниципальные учреждения (ч. 5 ст. 144 ТК РФ).

2) С 1 июля 2016 года соблюдать профстандарты обязаны все работодатели, для работников которых законами или нормативными правовыми актами установлены специальные требования (ч. 1 ст. 330.2 ТК РФ). Для государственных внебюджетных фондов, государственных и муниципальных учреждений, унитарных предприятий, а также госкорпораций, компаний и хозяйственных обществ, у которых больше 50% акций (долей) в уставном капитале находится в государственной или муниципальной собственности, особенно при применении профстандартов

установит Правительство РФ (ст. 4 Федерального закона от 02.05.2015 № 122-ФЗ).

3) Руководствоваться профстандартом обязательно, если работа по определённой должности (профессии, специальности) связана с предоставлением компенсаций и льгот либо имеет ограничения (ст. 57 ТК РФ).

Во всех остальных случаях применение профстандартов останется рекомендуемым. Опираясь на содержание профстандарта, работодатели могут разрабатывать, например, должностные инструкции, штатное расписание. Использование профстандартов возможно при разработке локальных нормативных актов, если требуется дать оценку профессиональных знаний и умений при присвоении тарифных разрядов, категорий.

Все это может быть полезно и работодателю, и работнику. Работодателю удобно подбирать сотрудников в зависимости от своих бизнес-процессов, ставить им за-

дачи, планировать развитие и обучение персонала.

А работник может увидеть, соответствует ли он квалификационным требованиям, насколько он востребован на рынке труда. Оценить, может ли рассчитывать на повышение по службе, прибавку к заработной плате. С помощью профстандарта он может спланировать свою карьеру у одного работодателя или перейти к другому и понимать, чему ещё нужно обучиться, чтобы быть успешным.

При переходе на работу работника работодатель обязан руководствоваться профессиональными стандартами только в случаях, прямо предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации. А уволить работника за несоответствие требованиям профстандарта можно только по результатам аттестации.

**А. В. ИВАНОВА,**  
специалист-эксперт Правового  
отделения УМВД России по  
Центральному району СПб

## Трудоустройство несовершеннолетних

Долгожданная пора каникул приносит родителям немало хлопот. Ведь так хочется, чтобы ребёнок провёл это время с пользой, а не просиживал целыми днями перед телевизором или компьютером. Да и для самого ребёнка каникулы могут обернуться настоящим разочарованием, когда нечем заняться, некуда пойти — одним словом, жуткая скука. Поэтому вопрос, чем можно занять и куда отправить ребёнка на каникулах, волнует многих родителей.

Самыми популярными вариантами детского летнего отдыха были, есть и остаются:

- поехать к любимой бабушке в деревню и отдыхать там, наплавать и накупаться вволю, спать до обеда, ежедневно играть в футбол, волейбол, кататься на велосипеде;
- если плохо учился, то сдать «хвосты» и пройти переэкзаменовку, прочитать все книги из списка на каникулы;
- заниматься хобби;
- съездить с родителями отдохнуть.

Современным подросткам также интересны походы в различные развлекательные заведения, на времяпрепровождение в которых родители дают им карманные день-



ги. Но теперь у ребят есть возможность не только заработать самим, но и принести пользу обществу.

Местная Администрация внутригородского муниципального образования муниципальный округ Владимирский округ ежегодно организует временное трудоустройство несовершеннолет-

ней молодёжи от 14 до 18 лет в свободное от учёбы время в летний период (июнь—июль) на территории муниципального образования.

Подростки выполняют работы по благоустройству и озеленению территории, в том числе покоску ограждений газонов, выполняют работы, связанные с уборкой дет-

ских и спортивных площадок, и многое другое.

Продолжительность рабочего дня составляет 4 (четыре) часа.

Размер заработной платы школьника не менее 11 700,00 руб. за полностью отработанный месяц. Дополнительно от Агентства занятости за участие в програм-

ме поддержка дохода в размере 850,00 руб.

Перечень необходимых документов для трудоустройства подростков: паспорт; страховое свидетельство гос. пенсионного фонда (СНИЛС); мед. справка ф. 086 (справку можно взять в поликлинике, в медпункте школы, колледжа и пр. В заключении врача должно быть: годен без ограничений или годен к работе). Для подростков 14-15 лет — письменное согласие одного из родителей (или опекуна), что они не возражают, чтобы подросток работал; разрешение органов опеки и попечительства муниципального образования; трудовая книжка (если ранее работал); если есть в наличии ИНН (идентификационный номер налогоплательщика).

### Обращаться по адресу:

1. Агентство занятости населения Центрального района — ул. Кирочная, д. 53/46, ст. м. «Чернышевская». Тел. 275-60-49, 275-57-98.
2. Органы опеки и попечительства муниципального образования Владимирский округ — ул. Правды, д. 12, ст. м. «Звенигородская», «Владимирская». Тел. 575-68-19.



## 1-7 АВГУСТА — ВСЕМИРНАЯ НЕДЕЛЯ ГРУДНОГО ВСКАРМЛИВАНИЯ

## Психологические особенности грудного вскармливания

Грудное вскармливание является одной из самых важных составляющих материнского поведения, оно обеспечивает полноценный физический и эмоциональный контакт матери и малыша.

Первый объект, с которым после появления на свет ребёнок вступает в контакт, — это материнская грудь. Первое прикладывание — это начало взаимоотношений с окружающим миром. Поэтому самое важное в кормлении — это не только само кормление, но и контакт матери и ребёнка. Акт кормления имеет большое значение для общения матери и ребёнка при условии его достаточной длительности и повторяемости. Общаясь с матерью, ребёнок подражает ей и уже на этом этапе усваивает законы общения. Именно у груди и на руках у матери осуществляется постепенное усложнение форм общения, углубление психологической связи, любви и поддержки.

Связь матери и младенца в процессе грудного вскармливания и ухода формирует базу будущей социализации малыша. Благодаря этой связи мать может понимать его язык, каждый его жест, гримасу, каждый издаваемый звук. Впоследствии зависимость ребёнка от материнского молока и самой матери будет уменьшаться, но сформированные отношения мамы и ребёнка останутся пожизненной основой внутрисемейных отношений.

Психологические исследования показывают, что самые благопо-



лучные дети вырастают у мам, которые, ухаживая за младенцем, получали от этого удовольствие. Да, во время такого простого действия, как кормление грудью, закладывается способность взрослого человека переживать сложные и тяжёлые события своей жизни.

Ребёнок, находящийся на грудном вскармливании, быстрее учится выражать свои желания и быть понятым. Сосание груди, как известно, не только утоляет голод. Оно успокаивает ребёнка, помогает ему заснуть. Закладываются отношения младенца к окружающему миру. Если мама чутко

и ласково ухаживает за грудным ребёнком, откликаясь на его зов, даёт грудь в ответ на его характерный поворот головы, то весь мир воспринимается ребёнком как доброжелательный. Такой малыш вырастет смелым, уверенным в себе, креативным, деятельным человеком.

Находясь с мамой лицом к лицу, слыша ее сердцебиение и ощущая множество других, самых незаметных составляющих настроения, ребёнок познаёт радость и печаль, веселье и гнев. Подрастая, подобно зеркалу перенимает мамины эмоциональные реакции — так же улыбается или хмурит брови. От-

ражая мамины реакции, малыш понимает, что такое хорошо и что такое — плохо.

Маме грудное вскармливание тоже приносит свои бонусы.

1. Устойчивость к стрессам и профилактика депрессивных состояний. Гормоны, вырабатываемые при лактации, вызывают чувство удовлетворения, снижают тревогу и дают спокойствие. Женщины, кормящие грудью, реже встречаются с такой проблемой, как послеродовая депрессия.

2. Развитие материнской интуиции. Кормящие матери настраиваются на одну волну с малышом, быстрее начинают понимать его потребности. Многие женщины замечают, что им легко быть внимательными, заботливыми и отзывчивыми во время кормления грудью.

3. Приобретение «права на отдых». Кормление грудью, когда оно уже налажено и многие проблемы позади, даёт женщине несколько минут заслуженного отдыха. Только нужно действительно позволять себе в эти мгновения отрешиться от домашних дел и проблем. Будьте здесь и сейчас, со своим малышом!

4. Возможность заложить основы воспитания. При грудном вскармливании ребёнок познаёт первые жизненные запреты. Например — нельзя кусать грудь. Годовалым малышам свойственны частые перепады настроений. Но если он может прильнуть к маминой груди, ему легче успокоиться, а маме легче найти с ним общий язык, сохраняя мир и любовь в семье.

5. Мамы испытывают чувство гордости за то, что вскормили ребёнка грудью, воплотив свою женскую сущность. Дали своему малышу все самое лучшее, что было задумано природой.

Состав и свойства молока зависят не только от того, что ест мама, но и от её состояния. Например, если мать обеспокоена и волнуется, то это передаётся малышу с молоком. Он также начинает вести себя беспокойно, нарушается его пищеварение. Поэтому фразу «впитал с молоком матери» следует понимать скорее буквально, чем иносказательно.

Доказано, что чем больше настроят беременной и родившей женщины на кормление, тем больший срок она кормит грудью своего ребёнка в реальности. Нормальное протекание родов, отсутствие осложнений увеличивает как желание кормить ребёнка, так и реальные сроки вскармливания.

Большое значение также имеет отношение отца к кормлению. Выражая восхищение и благодарность жене, способной влить жизненные силы в ребёнка, мужчина поможет женщине полюбить себя как мать и продлить период грудного кормления.

Грудное вскармливание — это радость для мамы и ребенка!

Не лишайте себя удовольствия!

**Психолог Е. М. НИКИФОРОВА,**  
**педиатр высшей категории,**  
**З. А. РОСЛОВА,**

**Детское поликлиническое отделение № 12 СПб ГБУЗ ГП № 37**

## ОБЪЯВЛЕНИЕ

о проведении конкурса на замещение вакантной должности муниципальной службы, к должностным обязанностям которой отнесено осуществление отдельных государственных полномочий Санкт-Петербурга по организации и осуществлению деятельности по опеке и попечительству, назначению и выплате денежных средств на содержание детей, находящихся под опекой или попечительством, и денежных средств на содержание детей, переданных на воспитание в приёмные семьи, в Санкт-Петербурге

Местная Администрация внутригородского муниципального образования Санкт-Петербурга муниципального округа Владимирский округ (далее — Местная Администрация) сообщает об объявлении конкурса на замещение вакантной должности муниципальной службы:

— ведущий специалист отдела опеки и попечительства Местной Администрации внутригородского муниципального образования Санкт-Петербурга муниципального округа Владимирский округ, к должностным обязанностям которого отнесено осуществление отдельных государственных полномочий Санкт-Петербурга по организации и осуществлению деятельности по опеке и попечительству, назначению и выплате денежных средств на содержание детей, находящихся под опекой или попечительством, и денежных средств на содержание детей, переданных на воспитание в приёмные семьи, в Санкт-Петербурге (далее — отдельные государственные полномочия по опеке и попечительству), группа должностей — старшие должности: 1 единица.

Дата и время проведения Конкурса 23 августа 2016 года в 10 часов 30 минут по московскому времени.

Место проведения конкурса: Санкт-Петербург, ул. Правды, дом 12, литера А, кабинет № 14.

Право на участие в конкурсе на замещение вакантной должности муниципальной службы отдела опеки и попечительства Местной Администрации, к должностным обязанностям которой отнесены выполнение отдельных государственных полномочий по опеке и попечительству, имеют граждане Российской Федерации, граждане иностранных государств — участников международных договоров Российской Федерации, в соответствии с которыми иностранные граждане имеют право находиться на муниципальной службе, достигшие возраста 18 лет, владеющие государственным языком Российской Федерации, при отсутствии обстоятельств, указанных в статье 13 Федерального закона от 02.03.2007 г. № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации» в качестве ограничений, связанных с муниципальной службой, и соответствующие следующим квалификационным требованиям к должности муниципальной службы:

1. Квалификационные требования к уровню профессионального образования, стажу муниципальной службы или стажу работы по специальности

Квалификационными требованиями к уровню профессионального образования, стажу муниципальной службы или стажу работы по специальности, устанавливаемыми для замещения должности муниципальной службы ведущий специалист отдела опеки и попечительства Местной Администрации, является:

— высшее профессиональное образование по специальности «Государственное и муниципальное управление» или «Юриспруденция», «Педагогика», «Социальная работа», стаж муниципальной службы (государственной службы) не менее 3 лет или стаж работы по специальности не менее 3 лет;

2. Общие квалификационные требования к профессиональным знаниям и навыкам

2.1. Общими квалификационными требованиями к профессиональным знаниям для замещения должности муниципальной службы ведущий специалист отдела опеки и попечительства Местной Администрации являются знание:

— Конституции Российской Федерации, федеральных конституционных законов, федеральных законов, иных нормативных правовых актов Российской Федерации, Устава Санкт-Петербурга, законов Санкт-Петербурга, нормативных правовых актов Губернатора Санкт-Петербурга, Правительства Санкт-Петербурга, иных исполнительных органов государственной власти Санкт-Петербурга, устава МО МО Владимирский округ, других муниципальных правовых актов применительно к исполнению должностных обязанностей по соответствующей должности муниципальной службы, в том числе знание:

— Федерального закона от 06.10.2003 № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации»;

— Федерального закона от 02.03.2007 № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации»;

— Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»;

— Федерального закона от 02.05.2006 № 59-ФЗ «О порядке рассмотрения обращений граждан Российской Федерации»;

— Закона Санкт-Петербурга от 15.02.2000 № 53-8 «О регулировании отдельных вопросов муниципальной службы в Санкт-Петербурге»;

— нормативных требований охраны труда и правил противопожарной безопасности, правил внутреннего трудового распорядка в Местной Администрации;

— порядка работы со служебной информацией, основ управления и организации труда, делопроизводства, норм делового общения.

2.2. Общими квалификационными требованиями к профессиональным навыкам для замещения должности муниципальной службы ведущий специалист отдела опеки и попечительства Местной Администрации являются навыки:

— работы с современными информационными технологиями, информационными системами, оргтехникой и средствами коммуникации;

— работы с документами (составление, оформление, анализ, ведение и хранение документации и иные практические навыки работы с документами);

— организации личного труда и эффективного планирования рабочего времени;

— делового и профессионального общения.

3. Специальные квалификационные требования к профессиональным знаниям и навыкам для замещения должности ведущий специалист отдела опеки и попечительства Местной Администрации предъявляются следующие специальные квалификационные требования:

— знание международных законодательных актов о правах ребенка, федеральных законодательных актов, а также законов Санкт-Петербурга и правовых актов уполномоченных исполнительных органов государственной власти Санкт-Петербурга по вопросам организации и осуществления деятельности по опеке и попечительству, назначению и выплате денежных средств на содержание детей, находящихся под опекой (попечительством), и денежных средств на содержание детей, переданных на воспитание в приемные семьи, в том числе знание:

— Семейного кодекса Российской Федерации;

— Гражданского кодекса Российской Федерации;

— Федерального закона от 24.04.2008 № 48-ФЗ «Об опеке и попечительстве»;

— Закона Санкт-Петербурга от 21.11.2007 № 536-109 «О наделении органов местного самоуправления в Санкт-Петербурге отдельными государственными полномочиями Санкт-Петербурга по организации и осуществлению деятельности по опеке и попечительству, назначению и выплате денежных средств на содержание детей, находящихся под опекой или попечительством, и денежных средств на содержание детей, переданных на воспитание в приемные семьи, в Санкт-Петербурге»;

— знание основ права и экономики, порядка подготовки и принятия муниципальных правовых актов, основ информационного и документационного обеспечения деятельности Местной Администрации и структурных подразделений Местной Администрации;

— наличие навыков подготовки аналитического материала, нормотворческой деятельности, системного подхода в решении задач, консультирования, разработки предложений по направлению деятельности для последующего принятия управленческих решений, организационной работы, подготовки и проведения мероприятий в соответствующей сфере деятельности, экспертной работы по профилю деятельности, подготовки проектов муниципальных правовых актов по направлению деятельности, составления и исполнения перспективных и текущих планов, организации работы по взаимосвязи с другими структурными подразделениями Местной Администрации;

— навыки оперативной реализации управленческих решений, эффективного планирования рабочего (служебного) времени, ведения деловых переговоров, подготовки документов, нормотворческой деятельности;

— владение компьютерной и другой современной оргтехникой, умение работать с текстовыми редакторами, электронными таблицами, правовыми справочными системами, почтовыми системами, интернетом.

Для участия в конкурсе граждан (претендент на замещение вакантной должности муниципальной службы) представляет следующие документы:

— заявление с просьбой о поступлении на муниципальную службу и замещении должности муниципальной службы;

— собственноручно заполненную и подписанную анкету по форме, установленной уполномоченным Правительством Российской Федерации федеральным органом исполнительной власти;

— паспорт;



— трудовую книжку, за исключением случаев, когда трудовой договор (контракт) заключается впервые;

— документ об образовании (по желанию гражданина — кандидата на замещение вакантной должности муниципальной службы) о дополнительном профессиональном образовании, о присвоении учёной степени, учёного звания; заверенные нотариально или кадровыми службами по месту работы (службы);

— страховое свидетельство обязательного пенсионного страхования, за исключением случаев, когда трудовой договор (контракт) заключается впервые;

— свидетельство о постановке физического лица на учет в налоговом органе по месту жительства на территории Российской Федерации;

— документы воинского учёта — для граждан, пребывающих в запасе, и лиц, подлежащих призыву на военную службу;

— заключение медицинской организации об отсутствии заболевания, препятствующего поступлению на муниципальную службу (учётная форма № 001-ГС/у);

— сведения о доходах за год, предшествующий году поступления на муниципальную службу, об имуществе и обязательствах имущественного характера (по форме, утвержденной Указом Президента РФ от 23 июня 2014 г. № 460 «Об утверждении формы справки о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера и внесении изменений в некоторые акты Президента Российской Федерации»);

— иные документы, предусмотренные федеральными законами, указами Президента Российской Федерации и постановлениями Правительства Российской Федерации.

Участником конкурса могут быть также предоставлены рекомендации, результаты тестирования, характеристики, документы о повышении квалификации и другие документы.

Достоверность сведений, представленных участниками конкурса, подлежит проверке в соответствии с действующим законодательством. В случае установления в ходе проверки обстоятельств, препятствующих в соответствии с федеральными законами и другими нормативными правовыми актами Российской Федерации поступлению гражданина на муниципальную службу, он информируется в письменной форме о причинах отказа в участии в конкурсе.

Муниципальный служащий вправе на общих основаниях участвовать в конкурсе независимо от того, какую должность он замещает на период проведения конкурса.

Гражданин не допускается к участию в конкурсе в связи с его несоответствием квалификационным требованиям к должности муниципальной службы, а также в связи с ограничениями, установленными законодательством Российской Федерации.

Оценка профессиональных качеств кандидатов при проведении конкурса осуществляется конкурсной комиссией, исходя из представленных документов, подтверждающих необходимое профессиональное образование, стаж работы и квалификацию, а также документов о дополнительном профессиональном образовании, о присвоении ученой степени, ученого звания. Учитываются предоставленные рекомендации, характеристики, документы о повышении квалификации и т. д.

Конкурс проводится методами:

— конкурс документов кандидатов;

— индивидуальное собеседование с целью оценки профессиональных качеств кандидатов.

Документы для участия в конкурсе на замещение вакантной должности муниципальной службы, к должностным обязанностям которой отнесено выполнение отдельных государственных полномочий по опеке и попечительству, принимаются в течение 15 дней со дня опубликования настоящего извещения в газете «Владимирский округ», с 10 часов до 13 часов (кроме субботы, воскресенья и праздничных дней) по адресу: Санкт-Петербург, улица Правды, д. 12, литера А, кабинет 4 (второй этаж), помещение внутригородского муниципального образования Санкт-Петербурга муниципального округа Владимирский округ.

Лицо, уполномоченное на приём документов, — руководитель общего отдела Местной Администрации.

Несвоевременное представление документов, представление их не в полном объёме или с нарушением правил оформления без уважительной причины являются основанием для отказа гражданину или муниципальному служащему МО МО Владимирский округ в их приёме.

Гражданин или муниципальный служащий МО МО Владимирский округ по решению конкурсной комиссии не допускается к участию в конкурсе в связи с его несоответствием квалификационным требованиям к вакантной должности муниципальной службы, а также в связи с ограничениями, установленными законодательством Российской Федерации о муниципальной службе для поступления на муниципальную службу или её прохождения.

В случае установления обстоятельств, препятствующих в соответствии с федеральными законами и другими нормативными правовыми актами Российской Федерации поступлению гражданина на муниципальную службу, он информируется в письменной форме Главой Местной Администрации о причинах отказа в участии в конкурсе.

Условия прохождения муниципальной службы Санкт-Петербурга, гарантии и ограничения, связанные с муниципальной службой, определяются федеральными законами и законами Санкт-Петербурга.

Расходы, связанные с участием в конкурсе (сбор документов, проезд к месту проведения конкурса и обратно, проживание и др.), осуществляются претендентами (кандидатами) за счет собственных средств.

Информация о проведении конкурса размещена на сайте МО МО Владимирский округ в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» [vladimirskiyokrug.spb.ru](http://vladimirskiyokrug.spb.ru) на главной странице в разделе «Вакансии», далее «Объявление о проведении конкурса на вакантную должность».

Подробную информацию о конкурсе можно получить по телефону: (812) 713-27-88, контактное лицо Наталья Владимировна Зотова.

Адрес электронной почты МО МО Владимирский округ: [soveto@rambler.ru](mailto:soveto@rambler.ru) ПРОЕКТ

## ТРУДОВОЙ ДОГОВОР № \_\_\_\_\_

Санкт-Петербург

« \_\_\_\_ » \_\_\_\_\_ 2016 г.

Местная Администрация внутригородского муниципального образования Санкт-Петербурга муниципальный округ Владимирский округ в лице Главы Местной Администрации Клименко Ларисы Павловны, назначенной на должность решением Муниципального Совета МО МО Владимирский округ от 02.10.2014 г. № 13, распоряжением Главы МО МО Владимирский округ от 02.10.2014 г. № 01-05/22, действующей на основании Устава внутригородского муниципального образования Санкт-Петербурга муниципальный округ Владимирский округ, именуемая далее «Местная Администрация», с одной стороны и гражданин Российской Федерации \_\_\_\_\_ (ФИО), именуемая(ый) далее «муниципальный служащий», при совместном упоминании именуемые «сторонами», заключили настоящий трудовой договор о нижеследующем:

1. Муниципальный служащий принимается на работу в результате назначения в отдел опеки и попечительства Местной Администрации на должность ведущий специалист, к должностным обязанностям которого отнесено осуществление отдельных государственных полномочий Санкт-Петербурга по организации и осуществлению деятельности по опеке и попечительству, назначению и выплате денежных средств на содержание детей, находящихся под опекой или попечительством, и денежных средств на содержание детей, переданных на воспитание в приёмные семьи, в Санкт-Петербурге (далее — отдельные государственные полномочия по опеке и попечительству).

2. Муниципальный служащий подчиняется непосредственно Главе Местной Администрации.

3. Муниципальный служащий оформляется на работу Распоряжением Местной Администрации, утверждаемым Главой Местной Администрации.

4. Настоящий трудовой договор является договором по основной работе.

5. Вид договора:

Настоящий трудовой договор заключён на неопределённый срок.

Приступить к работе « \_\_\_\_ » \_\_\_\_\_ 2016 г.

6. Муниципальный служащий имеет права и обязанности, предусмотренные действующим законодательством Российской Федерации о муниципальной службе, трудовым законодательством Российской Федерации, Уставом внутригородского муниципального образования Санкт-Петербурга муниципальный округ Владимирский округ (далее — муниципальное образование), Кодексом этики и служебного поведения муниципальных служащих муниципального образования, нормативно-правовыми актами муниципального образования, нормативно-правовыми актами Местной Администрации, должностной инструкцией ведущего специалиста отдела опеки и попечительства, правилами внутреннего трудового распорядка Местной Администрации.

7. Муниципальный служащий обязуется соблюдать ограничения и запреты, связанные с муниципальной службой, установленные действующим законодательством Российской Федерации, законодательством о муниципальной службе.

8. Муниципальный служащий обязуется ежегодно предоставлять в Местную Администрацию

сведения о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера в порядке, установленном действующим законодательством Российской Федерации, правовыми актами Местной Администрации, правовыми актами муниципального образования.

9. Муниципальный служащий обязуется добросовестно исполнять свои трудовые обязанности, предусмотренные должностной инструкцией ведущего специалиста отдела опеки и попечительства, осуществлять свои функции в пределах предоставленных ему прав и установленных должностных обязанностей в целях эффективной реализации полномочий, направленной на обеспечение интересов жителей муниципального образования, выполнять указания и распоряжения Главы Местной Администрации и руководителя отдела опеки и попечительства, соблюдать правила внутреннего трудового распорядка, правила по охране труда, технике безопасности, правила пожарной безопасности.

10. Муниципальный служащий несёт ответственность за ненадлежащее исполнение своих обязанностей в соответствии с законодательством Российской Федерации, Уставом муниципального образования, правовыми актами Местной Администрации, правовыми актами муниципального образования.

11. Муниципальный служащий обязан хранить государственную и иную охраняемую законом тайну, а также не разглашать сведения, ставшие ему известными в связи с исполнением должностных обязанностей, затрагивающие частную жизнь, честь и достоинство граждан, в том числе после прекращения муниципальной службы.

Муниципальный служащий обязан соблюдать установленный порядок работы с государственной, служебной, коммерческой и иной охраняемой законом тайной, а также конфиденциальной информацией и сведениями, относящимися к категории ограниченного доступа.

12. На муниципальном служащем распространяются гарантии муниципальной службы, установленные действующим законодательством Российской Федерации о муниципальной службе и Уставом муниципального образования.

13. Оплата труда.

Денежное содержание (заработная плата) муниципального служащего устанавливается пропорционально отработанному времени исходя из 40-часовой рабочей недели и состоит из должностного оклада 15 расчётных единиц в месяц и дополнительных выплат (ежемесячной надбавки к должностному окладу за особые условия труда (службы), ежемесячной надбавки к должностному окладу за выслугу лет, ежемесячной надбавки к должностному окладу за классный чин, премии по результатам труда, ежемесячной материальной помощи).

Указанные выплаты предоставляются в порядке и размерах, установленных правовыми актами муниципального образования в соответствии с действующим законодательством.

Размер расчётной единицы определяется в соответствии с Законом Санкт-Петербурга от 06.07.2005 г. № 347-40 «О расчётной единице».

Выплата заработной платы производится 2 раза в месяц: 20 числа текущего месяца выплачивается заработная плата за первую половину месяца и окончательный расчёт 05 числа следующего месяца. Заработная плата выплачивается путём перевода денежных средств в кредитную организацию, указанную в заявлении муниципального служащего, и (или) в кассе муниципального образования по заявлению муниципального служащего.

Муниципальному служащему может оказываться единовременная материальная помощь в соответствии с муниципальными правовыми актами.

14. Рабочее время.

Согласно правилам внутреннего трудового распорядка муниципальному служащему устанавливается пятидневная 40-часовая рабочая неделя с двумя выходными днями — суббота, воскресенье.

Работа в выходные или праздничные дни компенсируется в соответствии с действующим законодательством.

Режим работы и времени отдыха устанавливается в соответствии с правилами внутреннего трудового распорядка Местной Администрации.

15. Отпуск.

Муниципальному служащему устанавливается ежегодный основной оплачиваемый отпуск продолжительностью 30 календарных дней.

Ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск предоставляется муниципальному служащему за выслугу лет в соответствии с действующим законодательством.

16. Местная Администрация обязана:

— предоставить муниципальному служащему работу, обусловленную настоящим трудовым договором;

— обеспечить условия труда, необходимые для выполнения работы, предусмотренной настоящим трудовым договором;

— оборудовать рабочее место в соответствии с правилами труда, техники безопасности и санитарно-техническими нормами;

— своевременно выплачивать обусловленное настоящим трудовым договором денежное содержание.

17. Социальное страхование.

Местная Администрация осуществляет обязательное социальное страхование муниципального служащего в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации.

18. Условия труда на рабочем месте

Условия труда на рабочем месте являются допустимыми (класс 2).

19. Ответственность сторон.

В случае ненадлежащего исполнения обязательств по настоящему договору стороны несут дисциплинарную, материальную, административную и уголовную ответственность в соответствии с законодательством Российской Федерации.

20. Изменение и прекращение трудового договора.

Изменение определённых сторонами условий настоящего трудового договора допускается только по соглашению сторон, которое оформляется дополнительным соглашением, являющимся неотъемлемой частью настоящего трудового договора.

Настоящий трудовой договор может быть прекращён только по основаниям, предусмотренным действующим законодательством.

Гарантии и компенсации, связанные с расторжением трудового договора, предоставляются муниципальному служащему согласно нормам действующего законодательства.

21. Заключительные положения.

Условия настоящего трудового договора имеют для сторон обязательную юридическую силу.

По вопросам, не предусмотренным настоящим трудовым договором, стороны руководствуются действующим законодательством, локальными нормативными актами.

Настоящий трудовой договор составлен в двух экземплярах, имеющих одинаковую юридическую силу, по одному для каждой из сторон.

22. Стороны договора:

22.1. Местная Администрация внутригородского муниципального образования Санкт-Петербурга муниципальный округ Владимирский округ

Адрес: 191119, Санкт-Петербург, ул. Правды, д. 12, лит. А

ИНН 7840328382

тел./факс 713-27-88, 710-89-41

22.2. Муниципальный служащий

Паспорт

Адрес регистрации:

ИНН

№ страхового свидетельства обязательного

пенсионного страхования

22.3. Подписи сторон

Местная Администрация

Глава Местной Администрации

\_\_\_\_\_ (Л. П. Клименко)

\_\_\_\_\_ (подпись)

Муниципальный служащий

\_\_\_\_\_ (\_\_\_\_\_)

\_\_\_\_\_ (подпись) \_\_\_\_\_ (ФИО)

С локальными нормативными актами ознакомлен(а)

до подписания трудового договора

\_\_\_\_\_ (подпись)

Экземпляр трудового договора получен « \_\_\_\_ » \_\_\_\_\_ 2016 г.

\_\_\_\_\_ (подпись)



В нашем городе буквально по соседству, на одной и той же улице — улице Марата, расположились два уникальных детских учреждения — Санкт-Петербургская детская школа искусств им. П. А. Серебрякова, директором которой почти 30 лет является заслуженный работник культуры РФ В. В. Нагорный, и Детская библиотека истории и культуры Петербурга (филиал № 2 ЦГДБ им. А. С. Пушкина) во главе с замечательным руководителем М. А. Васюковой.

Нет ничего удивительного в том, что уже много лет они активно сотрудничают. Ведь их объединяет любовь к детям, стремление сделать их жизнь ярче и богаче, привить чувство прекрасного, раскрыть способности и неповторимую индивидуальность каждого ребёнка. А в этом году прошла юбилейная дата: десять лет со дня создания музыкального абонемента — цикла концертов воспитанников детской школы искусств, которые проходят в Белом зале дома Бажанова, дома, в котором располагается библиотека.

Стоит отметить, что творческое сотрудничество началось ещё раньше, в 2003 году, за три года до создания музыкального абонемента. Тогда воспитанники музыкальной школы выступали в стенах библиотеки для ветеранов, давали небольшие концерты для учащихся 309, 320 и 321-й школ.

В 2006-м по инициативе заместителя директора по УВР Г. В. Сорокиной появился музыкальный абонемент из шести концертов. Один из них традиционно посвящён ветеранам и проходит в феврале, к Дню защитника Отечества, или в мае, к Дню Победы. Перед ветеранами с приветственным словом выступает глава муниципального образования МО



## В доме Бажанова — юбилей музыки!



Владимирский округ И. И. Плюнин, а затем дети радуют ветеранов исполнением вокальных и инструментальных концертных номеров. В День Победы, как и в день рождения города, обычно выступает хоровой отдел музыкальной школы (концертный хор «Камертон», вокальный ансамбль «Сюрприз» под руководством Г. В. Сорокиной — концертмейстеры А. В. Плешак и С. А. Лепичева, а также старший хор Sancta под руководством Н. В. Дурандиной).

Другой концерт цикла приурочен к Масленице. Перед гостями выступает народный отдел (ансамбль домристов под руководством М. А. Фоминой, ансамбль балалаечников под руководством М. В. Мареш — концертмейстер Н. А. Ефремова). В ярких национальных костюмах дети исполняют русские песни, играют на различных народных инструментах, а ведущий музыковед рассказывает о том, как проходит неделя Масленицы на Руси.

Надо отметить, что все концерты сопровождаются рассказом опытных музыковедов — преподавателей школы, которые знакомят слушателей не только с фактами из биографии и творчества композиторов, но и включают в свой рассказ забавные, смешные истории из их жизни.

В День матери, который отмечается в последнее воскресенье ноября, выступают учащиеся струнно-оркестрового отдела (ансамбль скрипачей — руководитель Я. Л. Заславская, концертмейстер К. С. Синицкая-Бонаора и ансамбль виолончелистов — руководитель Л. А. Лу-

кина, концертмейстер С. О. Бойко). В исполнении юных музыкантов звучат произведения таких замечательных композиторов, как П. И. Чайковский, С. С. Прокофьев, А. Вивальди, О. Ридинг, Зейтц, а также сочинения наших современников.

Воспитанники школы искусств выступают для многодетных семей и для людей с ограниченными возможностями. На концерты приходят посетители Центра социальной помощи семье и детям Центрального района, Центра реабилитации инвалидов и детей-инвалидов Центрального района, а также Центра развития «Анима». Особой популярностью пользуются новогодние концерты для дошкольников. Сначала выступают хоровые группы (в том числе и самые маленькие, те, кому ещё только три с половиной года), а затем начинается праздничный музыкальный спектакль, подготовленный старшими учащимися школы. На это представление обязательно приходит Дед Мороз с подарками.

Часто выступают преподаватели детской школы искусств — Е. Л. Войнова, Я. Л. Заславская (скрипка), И. Е. Зуева (флейта), А. С. Строкина (домра).

Отдельно хочется отметить концерты наших юных лауреатов различных конкурсов — Ветика Артёма (аккордеон, преп. засл. работник культуры РФ В. В. Нагорный); Лойко Юрия (балалайка, преп. М. В. Мареш), учащихся класса засл. работника культуры РФ Н. М. Зазнобиной (флейта) и зажигательных ударников (класс преп. Е. П. Романовой).

Проходят также литературно-музыкальные вечера и встречи с известными петербургскими композиторами, заслуженными деятелями искусств РФ Виктором Плешаком, Евгением Рушанским, Владимиром Сапожниковым, поэтом В. Сергеевой.

Концерты учащихся детской школы искусств им. П. А. Серебрякова — это всегда событие. В библиотеке рады видеть маленьких артистов, их преподавателей и гостей. Ведь многие из них давно уже стали читателями библиотеки, а кто-то ещё обязательно ими станет. Для ребят из детской школы искусств эти выступления важны не меньше, потому что это ответ-

ственный выход на сцену, ведь Белый зал в доме Бажанова действительно настоящий концертный зал, очень красивый, оформленный первоклассными мастерами начала XX века. Панели цвета слоновой кости с легкой позолотой, старинные венецианские зеркала, а главное — уникальная акустика, которую отмечают все, кто там когда-либо выступал. Всё это создаёт особую атмосферу, необходимую и для артистов, и для слушателей.

Как известно, любой выход на сцену требует умения выступать на публике. Не так это просто — преодолеть волнение, собраться и показать своё мастерство. Выступая в Белом зале дома Бажанова, в Детской библиотеке истории и культуры Петербурга, дети приобретают необходимый для артистов навык выступления в переполненном зале, и когда-нибудь этот навык обязательно пригодится им во взрослой жизни.

*Мы приглашаем всех желающих (и взрослых, и совсем юных, семьи и школьники с друзьями) на концерты, творческие встречи нашего абонемента. Ведь встретиться со знаменитостями в области музыки и литературы и услышать юные дарования в историческом шикарном Белом зале ЦГДБ им. А. С. Пушкина, причём абсолютно бесплатно, в наше время большая редкость!*

**Сотрудник ЦГДБ им. А. С. Пушкина  
Мария КАНОВСКАЯ,  
зам. директора по УВР ДШИ  
им. П. А. Серебрякова  
Галина СОРОКИНА**





# Благоустроим наш округ!

Благоустройство территории Владимирского округа является одним из главных вопросов местного значения, которому уделяется пристальное внимание, ведь наш Центральный район — это архитектурный объект культурного наследия. Цель благоустройства — повышение комфортности проживания жителей, создание санитарно-эпидемиологического благополучия на территории округа.

**Н**аш округ занял 1-е место в городе по благоустройству внутридворовых территорий среди муниципальных образований в 2015 году. Но на этом работа не заканчивается, ведь поставлено ещё много новых целей.

В 2016 году на благоустройство предусмотрено 46 млн 825 тыс. рублей. В настоящее время ведется работа по благоустройству 15 адресов, в том числе на 5 детских площадках. В текущем году уже выполнены работы по ремонту и установке ограждений газонов по 13 адресам (ул. Константина Заслонова, д. 17, Невский пр., д. 61, и др.), отремонтировано и установлено 941 п. м ограждений газонов; выполнены работы по сносу аварийных деревьев и деревьев-угроз по 5 адресам (Социалистическая ул., д. 16, ул. Правды, д. 8, Коломенская ул., д. 22), а также выполнена формовочная обрезка (омоложение) 17 деревьев.

За период 2016 года были выполнены работы по ремонту контейнерных площадок по 16 адресам (ул. Правды, д. 3, Лиговский пр., д. 47, 67/2, 135, ул. Марата, д. 9, 46, 26, 84 и др.). Систематически производится уборка территории внутриквартального озеленения по 68 адресам общей площадью более 24 тыс. кв. м, выполнены работы по посадке 25 тыс. цветов в вазоны и на газоны дворовых территорий по 109 адресам (тагетес, петунья, бегония и цинерария).

В настоящее время ведутся работы по замене асфальтового покрытия во дворах на плиточное мощение (менее затратное при восстановлении после аварийных работ



Марата, 16



Лиговский, 65



Пушкинская, 1-3

по замене подземных коммуникаций) — по Загородному пр., д. 24, ул. Рубинштейна, д. 14-16, мощение будет произведено до конца октября; Колокольная ул., д. 10 (работы почти закончены); уже закончены работы по адресам: Лиговский пр., д. 65, и

ул. Марата, д. 16; в ближайшее время приступят к работе на ул. Марата, д. 73. Также ведется благоустройство на 5 детских площадках: Владимирский пр., д. 7, Загородный пр., д. 15-17, ул. Правды, д. 3, ул. Марата, д. 84, Коломенская ул., д. 8. На площадках произведе-

ден демонтаж старого игрового оборудования, которое будет полностью заменено, и устроено искусственное покрытие, так как оно имеет большую нагрузку по эксплуатации.

На детских площадках гуляют не только дети, проживающие здесь, но и воспитанники детских садов, расположенных в жилых домах, не имеющих собственных прогулочных территорий.

Дорогие жители, призываем вас бережно относиться к тому, что мы делаем для ваших детей, будьте равнодушными и незамедлительно пресекайте действия вандалов или сообщайте о таких случаях в полицию, чтобы меры по пресечению безобразия были приняты вовремя, а ваши дети продолжали как можно дольше радоваться этой красоте!

Юлия ПЕНТЕШИНА

*«Хочу поблагодарить от себя и жильцов дома 21 по ул. Рубинштейна за высаживание цветов в вазоны и мощение двора (выложен плиткой в 2015 г. по нашим обращениям).*

*Огромное спасибо! Два вазона перед моим подъездом очень радуют и украшают».*

Н. Д. КОРНЕЕВА

*«От лица жителей нашего дома выражаем благодарность местной администрации и сотрудникам фирмы АО «Цветы» за посадку цветов в вазоны. Работа выполнена качественно и добросовестно».*

*Житель дома 38 по ул. Достоевского Г. А. ПАШИНОВА*



Колокольная, 10



## Поздравляем!

ИЮЛЬ

90 ЛЕТ

ПОНОМАРЁВА Евгения Александровна

85 ЛЕТ

САВАТЕЕВ Александр Владимирович  
САМОЛЁТОВА Маргарита Васильевна  
ЭРКЕС Лев Иосифович

80 ЛЕТ

АГЕЕВЕЦ Людмила Георгиевна  
КАДИК Мария Антониловна  
КАПУСТИН Владимир Фёдорович  
КИРСАНОВА Нина Германовна  
МОЛ-ОГЛЫ Нонна Витальевна  
ПРОСТИХИНА Раиса Геннадьевна  
УРМАНЧЕЕВА Лариса Васильевна

75 ЛЕТ

НИКОЛАЕВ Юрий Павлович

70 ЛЕТ

ДЫСИНА Татьяна Александровна  
КРЯСНЯНСКАЯ Татьяна Ильинишна  
ЛИТВИНОВА Елена Ювенальевна

## Вниманию граждан, получавших пенсии в «Рускобанке»!

В связи с отзывом Центральным банком России лицензии на осуществление банковских операций у кредитной организации АО «Русский торгово-промышленный банк» (АО «Рускобанк») с 21 июня 2016 года управление Пенсионного фонда РФ в Центральном районе СПб сообщает: доставка пенсий и иных социальных выплат на счета граждан, открытые в указанном банке, с 21 июня 2016 года производиться не будет.

Гражданам, получавшим пенсии на счета в указанном банке, необходимо выбрать другой способ доставки пенсий и обратиться с соответствующим заявлением в управление Пенсионного фонда или в МФЦ по месту получения пенсии.

Управлением ПФР в Центральном районе СПб приём граждан по пенсионным вопросам осуществляется по адресу: Невский пр., д. 153, лит. Г. МФЦ Центрального района располагаются по следующим адресам: ул. Чайковского, д. 24, лит. А, и Невский пр., д. 174, лит. А.

Подать заявление гражданин также может через «Личный кабинет гражданина» на сайте ПФР [www.pfr.ru](http://www.pfr.ru) и на едином портале государственных и муниципальных услуг [www.gosuslugi.ru](http://www.gosuslugi.ru).

Дополнительно сообщаем, что кредитная организация «Рускобанк» является участником системы страхования вкладов.

Отзыв лицензии на осуществление банковских операций является страховым случаем, предусмотренным Федеральным законом № 177-ФЗ в отношении обязательств банка по вкладам населения, определённым в установленном законодательством порядке.

УПФР в Центральном районе Санкт-Петербурга